



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 78 ]

नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 4, 2000/माघ 15, 1921

No. 78]

NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 4, 2000/MAGHA 15, 1921

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 2000

सा० का० नि० 87 ( अ ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में अनुसूचित/सुरक्षा स्कंध की समूह "ख" "ग" और "घ" (अराजपत्रित) की योद्धक पदों की भर्ती नियमों को बनाते हैं, जो कि निम्न प्रकार से हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (अधीनस्थ पद) भर्ती नियम 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आचरण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-प्रेष्यता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	---	---

1	2	3	4	5	6	7
1. निरीक्षक (कार्यपालक) (1999)	1108 *	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" (अराजपत्रित) (अनुसूचीवीय)	6500-200-10,500 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	नहीं

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	(i) औद्योगिक उपक्रमों के व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा—05 प्रतिशत (ii) प्रोन्नति द्वारा जिसके हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा—95 प्रतिशत

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा
12	13	14
(i) औद्योगिक उपक्रमों के पहरा और निगरानी संगठनों के सदस्यों का आमेलन : ऐसे सुरक्षा कार्मिकों में से जो ऐसे पब्लिक सैक्टर उपक्रमों में, जिनमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल शामिल हैं, ऐसे पद धारण	प्रोन्नति के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. सैक्टर मुख्यालय का महानिरीक्षक—अध्यक्ष 2. उप-महानिरीक्षक जोन/संयंत्र —सदस्य	लागू नहीं होता

12	13
<p>किए हुए हैं जिन्हें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में निरीक्षक (कार्यपालक) के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किया गया है और जिन्हें आमेलन के लिए उपयुक्त समझा गया है।</p> <p>(ii) प्रोन्नति :— ऐसे उप-निरीक्षक (कार्यपालक) में से, जिन्होंने उस रैंक में तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली है, जो चिकित्सा संवर्ग सेप-1 में आते हैं और प्रोन्नति के लिए योग्य घोषित किए जाने से पूर्व निरीक्षक (कार्यपालक) का प्रोन्नति कांडर पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।</p> <p>(iii) प्रतिनियुक्ति :— (क) निरीक्षक (कार्यपालक) रैंक के अधिकारी या केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठनों में समतुल्य रैंक धारण करने वाले अधिकारी।</p> <p>(ख) उपनिरीक्षक (कार्यपालक) रैंक के उपयुक्त कार्मिक या केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठनों में समतुल्य रैंक धारण करने वाले ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस रैंक में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>3. संबंधित सैक्टर का सहायक — सदस्य महानिरीक्षक/कमांडेंट</p> <p>4. कमांडेंट/सहायक महानिरीक्षक—सदस्य (जोन/संयंत्र से बाहर का)</p>

1	2	3	4	5	6	7
2. निरीक्षक (अनुसचिवीय/लेखा)	171* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित अनुसचिवीय	6500-200-10,500 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	नहीं
8		9		10		11
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		दो वर्ष		प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा—100 प्रतिशत
12		13		14		
प्रोन्नति :— ऐसे उपनिरीक्षक (अनुसचिवीय/लेखा/टेलिक्स मशीन आपरेटर) में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, जो चिकित्सा संवर्ग सेप-1 में आते हैं और प्रोन्नति के लिए योग्य घोषित किए जाने से पूर्व निरीक्षक (अनुसचिवीय/लेखा) प्रोन्नति काडर पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर चुके हैं।			समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति:—			लागू नहीं होता।
प्रतिनियुक्ति :— (क) (निरीक्षक अनुसचिवीय/लेखा) रैंक या केन्द्रीय राज्य पुलिस संगठनों में समतुल्य रैंक धारण कर रहे अधिकारी।			1. सैक्टर मुख्यालय का महानिरीक्षक —अध्यक्ष			
			2. उपमहानिरीक्षक जोन/संयंत्र—सदस्य			
(ख) उपनिरीक्षक (अनुसचिवीय/लेखा/टेलिक्स मशीन आपरेटर) रैंक के उपयुक्त कार्मिक या केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठनों में समतुल्य रैंक धारण करने वाले ऐसे व्यक्ति जिन्होंने उस काडर में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।			3. संबंधित सैक्टर का सहायक महानिरीक्षक/कामान्डेन्ट —सदस्य			
' (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी, अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)			4. कमान्डेन्ट/सहायक महानिरीक्षक —सदस्य (जोन/संयंत्र से बाहर का)			
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करने के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।						

1	2	3	4	5	6	7
3. निरीक्षक (आशुलिपिक) 43* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	6500-200-10,500 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	नहीं	
8	9	10	11			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 100 प्रतिशत			
12	13	14				
(I) प्रोन्नति :—ऐसे उपनिरीक्षक (आशुलिपिक) में से जिन्होंने उस रैंक में दो वर्ष नियमित सेवा की है, जो चिकित्सा संवर्ग सेप-1 में आते हैं और जो प्रोन्नति के लिए योग्य घोषित किए जाने के पहले निरीक्षक (आशुलिपिक) प्रोन्नति काडर पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर चुके हैं।		समूह "ख" विभागिय प्रोन्नति समिति:— 1. सैक्टर मुख्यालय का महानिरीक्षक —अध्यक्ष 2. उपमहानिरीक्षक जोन/सैक्टर—सदस्य		लागू नहीं होता		
(II) प्रतिनियुक्ति :—(क) केन्द्रीय/राज्य सरकार के पुलिस संगठनों में उपनिरीक्षक (आशुलिपिक) या समतुल्य रैंक में ऐसा उपयुक्त व्यक्ति जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।		3. संबंधित सैक्टर का सहायक महानिरीक्षक/कमान्डेन्ट —सदस्य				
(ख) केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठनों में निरीक्षक सरकार के (आशुलिपिक) या समतुल्य रैंक के कार्मिक।		4. कमान्डेन्ट/सहायक महानिरीक्षक (जोन/संयंत्र से बाहर का) —सदस्य				
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी, अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)						
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।						
1	2	3	4	5	6	7
4. उपनिरीक्षक (कार्यपालक) 3522* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन अननुसचिवीय किया जा सकता है।	5500-175-9000 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	20 वर्ष से कम और 25 वर्ष से अधिक नहीं (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विनिर्दिष्ट होगी।	नहीं	
8	9	10	11			
(i) शैक्षिक अर्हताएं :—		नहीं	सीधे भर्ती किए गए और विकल्प (1) औद्योगिक उपक्रमों से आमेलन द्वारा देने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।			
(क) आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविधालय के बैचलर डिग्री या समतुल्य।		जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा—10 प्रतिशत				
(ख) वांछनीय: राष्ट्रीय कैडेट कोर से बी या सी प्रमाणपत्र या क्रीड़ा या व्यायाम में उत्कृष्टता प्रमाणपत्र।		2. प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर: प्रतिनियुक्ति द्वारा—50 प्रतिशत				
(ii) शारीरिक मानदंड :—		3. सीधी भर्ती द्वारा —40 प्रतिशत				
(क) उँचाई :—साधारण अभ्यर्थी—170 सें. मी.						
(कक) गढ़वाल कुमाऊ, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लोह और लद्दाख, कश्मीर धाटी और पूर्वोत्तर पहाड़ी इलाकों के अभ्यर्थियों के लिए—165 सें. मी.						
(ककक) जनजाति/आदिवासी, जिसमें मिजो और नागा भी शामिल हैं: 162.5 सें. मी.						
टिप्पण : महिला अभ्यर्थियों की दशा में उँचाई 153 सें. मी. से कम नहीं होगी।						

8

9

10

11

(ख) छाती: साधारण 81-86 सें. मी.

(खख) जनजाति / आदिवासी जिसमें मिजो और नागा भी शामिल हैं 77-82 सें. मी.।

टिप्पण : महिला अभ्यर्थियों की दशा में न्यूनतम छाती अपेक्षित नहीं है।

(ग) भार : उँचाई के अनुसार

चिकित्सीय मान :—

दृष्टिमान :

दूर की दृष्टि	नजदीक की दृष्टि
बेहतर आँख	खराब आँख
चिकित्सीय सुधार करके	चिकित्सीय सुधार करके

6/6	6/12
या	या
6/9	6/9 जे. 1 जे. 11

टिप्पण: नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों से रंग दृष्टि परीक्षण उत्तीर्ण करना अपेक्षित है।

(ख) अभ्यर्थी को अंतर्जानु, सपाट पैर या आँखों में तिर्यक नहीं होना चाहिए। ऐसी कोई त्रुटि / विरूपता नहीं होनी चाहिए जो उसके दक्ष कर्तव्य पालन में व्यवधान डाल सकती है।

12

13

14

(1) औद्योगिक उपक्रमों के पहरा और निगरानी संगठनों के सदस्यों का आमेलन जो ऐसे सुरक्षा कार्मिकों में से होगा जो ऐसे पब्लिक सैक्टर उपक्रमों में जिनमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 के उपबन्धों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल शामिल किए जाते हैं, ऐसे पद धारण किये हुए हैं जिन्हें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में उपनिरीक्षक (कार्यपालक) के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किया गया है और जिन्हें आमेलन के लिए उपयुक्त समझा गया है।

(2) प्रोन्नति :— ऐसे सहायक उप निरीक्षक (कार्यपालक) में से जिन्होंने उस रैंक में पांच वर्ष की सेवा की है, जो चिकित्सा संवर्ग सेप-1 में आते हैं और प्रोन्नति के लिए उपयुक्त घोषित किए जाने के पूर्व उपनिरीक्षक (कार्यपालक) प्रोन्नति काडर पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर चुके हैं।

(3) (क) प्रतिनियुक्ति :— उपनिरीक्षक (कार्यपालक) के रैंक के व्यक्ति या जो केन्द्रीय या राज्य सरकार के पुलिस संगठन में समतुल्य पद धारण किए हुए हैं।

(ख) सहायक उपनिरीक्षक (कार्यपालक) रैंक के ऐसे उपयुक्त कार्मिक या केन्द्रीय/राज्य सरकार के पुलिस संगठन में समतुल्य रैंक धारण करने वाले ऐसे व्यक्ति जिन्होंने उक्त रैंक में पांच वर्ष सेवा की है।

टिप्पणी :— प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(4) पुनर्नियोजन: ऐसे सेवानिवृत्त/निर्मुक्त किए गए सेना के कार्मिक जिन्होंने नौसेना/वायुसेना/के.रि.पु.बल./सी. सु.बल. या भा.ति.सी.पु. में सूबेदार या सूबेदार मेजर (कार्यपालक) जिसमें अवैतनिक कैप्टन और समतुल्य रैंक धारण कर चुके हैं और जो निम्नलिखित अपेक्षाएँ पूरी करते हैं :—

प्रोन्नति के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :— लागू नहीं होता  
अध्यक्ष :— केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल का एक ऐसा अधिकारी जो कमांडेंट/सहायक महानिरीक्षक/के०औ०सु०बल प्रशिक्षण संस्थान के प्रधानाचार्य के रैंक से कम का न हो।  
सदस्य 1—सहा. महानिरीक्षक/अन्य इकाई का कमांडेंट  
सदस्य 2 :— उप-कमान्डेन्ट/यूनिट/कार्यालय का सहायक कमांडेंट

12

13

14

(क) आयु: सेवा तथा पारिणामिक आयु में तीन वर्ष की कटौती करके 25 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

(ख) शैक्षिक अर्हताएं: सिविल मैट्रिक या सेना का विशेष शिक्षा प्रमाणपत्र।

(ग) चिकित्सीय मान: भूतपूर्व सैनिक कर्मियों के लिए : चिकित्सीय प्रवर्ग ए (ए वाई ई) अन्य के लिए : भूतपूर्व सैनिकों के लिए विहित चिकित्सीय मान के समतुल्य।

(घ) चरित्र : बहुत अच्छा/अनुकरणीय

(ङ) शारीरिक मान : उंचाई—165 सें.मी. पहाड़ी और आदिवासी के लिए शिथिल करके 160 सें.मी. तक।

छाती : 81 सें.मी. और 5 सें.मी. फुलाना चाहिए।

(बिना फुलाए)

(च) सेवा में व्यवधान : दो वर्ष से अधिक नहीं

1	2	3	4	5	6	7
5. उपनिरीक्षक (अनुसचिवीय (1999) लेखा/टैलेक्स मशीन आपरेटर)	690* (उ. नि/अनु./लेखा) 23 उ. नि (टे.म.आ.) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	5500-175-9000 रु०	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	नहीं
8		9		10		11
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा—100 प्रतिशत
12		13		14		

(i) प्रोन्नति :— ऐसे सहायक उप निरीक्षक (लिपिक/टाइपिस्टों) में से जिन्होंने उस रैंक में पांच वर्ष सेवा पूरी कर ली है, जो चिकित्सा संवर्ग सेप-1 में आते हैं और जिन्होंने प्रोन्नति के लिए योग्य घोषित किए जाने से पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम जिसमें टेलेक्स मशीन प्रचालन भी है, सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है। उनकी ड्यूटी अन्तर परिवर्तनीय होगी।

(ii) प्रतिनियुक्ति :— (क) केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों के उप-निरीक्षक (अनुसचिवीय) लेखा/टे. म. आ. रैंक या समतुल्य रैंक धारण करने वाले कर्मिक।

(ख) केन्द्रीय/राज्य सरकार पुलिस संगठन में सहायक उपनिरीक्षक (लिपिक टाइपिस्ट) रैंक के या समतुल्य पद धारण करने वाले ऐसे व्यक्ति जिन्होंने उस रैंक में पांच वर्ष सेवा की है।

“प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी, अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।”

प्रोन्नति के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:— लागू नहीं होता।

- (1) सहा महानिरीक्षक/कमान्डेंट/प्रधानाचार्य के औ सु. बल—अध्यक्ष
- (2) अन्य यूनिट के सहायक महानिरीक्षक/कमांडेंट — सदस्य
- (3) यूनिट/कार्यालय का उप-कमांडेंट/सहायक कमांडेंट—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
6. उपनिरीक्षक (आशुलिपिक) (1999)	268* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय	5500-175-9000 रु०	लागू नहीं होता	19 वर्ष से कम नहीं और 25 वर्ष से अधिक नहीं (विभागीय अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।	नहीं

8	9	10	11			
(1) शैक्षिक अर्हताएं :— किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/ विश्वविद्यालय से उच्चस्तर माध्यमिक (10+ 2) विद्यालय प्रमाणपत्र या समतुल्य। (ख) अंग्रेजी या हिन्दी आशुलिपि में 80 शब्दों और अंग्रेजी टंकण में 35 शब्द या हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रतिमिनट की न्यूनतम गति। शारीरिक मान :— उंचाई :—167 सें. मी. छाती :— 81 सें. मी. और 5 सेंमी. फूलना चाहिए। दृष्टि : चरमा सहित या रहित दूर की दृष्टि : 6/6 एक आंख की और दूसरी आंख की 6/9 नजदीक की दृष्टि : एक आंख की 06 और दूसरी आंख की 08 अभ्यर्थियों को अंतर्जानु तथा सपाट पैर धनुर्जंघी, तिर्यक आंख बायीं आंख बंद करने में असमर्थ, उंगलियों को ठीक तरह मोड़ने और फैलाने में असमर्थ, स्फोटशिरा और किसी भी प्रत्यक्ष विकृति वाला नहीं होना चाहिए। टिप्पण:— 1 पहाड़ी और आदिवासियों अर्थात् गोरखा, गढ़वाली, कुमाऊंकी, डोगरा, मराठा और आदिवासी के लिए ऊंचाई 160 सें. मी.। (2) ऐसे व्यक्ति के लिए जो 20 वर्ष से कम आयु का है और जिसकी उंचाई या छाती के लिए ऊपर विहित माप में दो से. मी. की कमी रह जाती है, तब बल के सदस्य के रूप में भर्ती के लिए पात्र होगा जब वह अन्यथा अर्हता प्राप्त है और चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर देता है कि वह 20 वर्ष से कम आयु का है और उसके विहित मान प्राप्त कर लेने की संभावना है। (3) महिला अभ्यर्थियों की दशा में ऊंचाई 153 सेमी. से कम नहीं होनी चाहिए। (4) महिला अभ्यर्थियों की दशा में छाती का न्यूनतम माप अपेक्षित नहीं है।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा -100%			
12	13	14				
प्रतिनियुक्ति:— उपनिरीक्षक आशुलिपिक से रैंक का उपयुक्त व्यक्ति या ऐसा व्यक्ति जो केन्द्रीय या राज्य पुलिस बल में समतुल्य पद धारण किए हुए है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी, अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) पुनर्नियोजन :— ऐसे सेवानिवृत्त/नियुक्त हुए सेना के कार्मिक जो नौसेना, वायुसेना में सूबेदार (वैयक्तिक सहायक) का रैंक धारण कर चुके हैं और जिनकी आशुलिपि में प्रति मिनट 80 शब्द और टंकण में 35 शब्द की गति है तथा जिन्होंने किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /बोर्ड से मैट्रिकुलेशन परीक्षा या सेना की विशेष शिक्षा प्रमाणपत्र उत्तीर्ण किया है।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
1	2	3	4	5	6	7
7. सहायक उपनिरीक्षक (कार्यपालक)	3085* (1999) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिबीय	4000-100-6000 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	18 वर्ष से कम नहीं और 25 वर्ष से अधिक नहीं (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण.—आयु सीमा अवधारित करने के लिए	नहीं
परिवर्तन किया जा सकता है।					निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख	

1	2	3	4	5	6	7
					होगी । न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीती जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।	
8	9	10	11	12	13	14
शैक्षिक अर्हताएं :— (क) आवश्यक:—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से तीन वर्षीय डिग्री पाठ्यक्रम का पहला वर्ष या डिग्री पूर्व परीक्षा या समतुल्य (ख) प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने या 10+2 या 12 वर्षीय स्कूली शिक्षा सफलतापूर्वक प्राप्त की हो । (ख) अन्तर्राष्ट्रीय/राष्ट्रीय/राज्य स्तरीय क्रीड़ा/खेलकूद/टूर्नामेंट प्रतियोगिता आयोजन में मैडल जीता हो । न्यूनतम शारीरिक मान :— ऊंचाई : 167 सें. मी. छाती : साधारण 80-85 सेमी. पहाड़ी जनजाति 78-83 से. मी. आदिवासी जिसमें मिजो और नागा भी है : 76-81 से. मी. दृष्टि :—(चश्मा सहित या रहित) दूर की दृष्टि :—6/6 एक आँख की, दूसरी आँख की 6/9 नजदीक की दृष्टि :—एक आँख की 0.6 दूसरी आँख की 0.8, अभ्यर्थियों को अंतर्जानु एवं सपाट पैर वाला नहीं होना चाहिए । टिप्पण : 1 : पहाड़ी और जनजातियों, अर्थात् गोरखा, गढ़वाली, कुमाऊनी, डोगरी, मराठा और आदिवासी जिसमें मिजो और नागा भी शामिल है, ऊंचाई 160 सेंमी. होगी । टिप्पणी : 2 :—ऐसे व्यक्ति के लिए जो 20 वर्ष से कम आयु का है और जिसकी ऊंचाई या छाती के ऊपर विहित माप में दो से. मी. की कमी रह जाती है, तब बल के सदस्य के रूप में भर्ती के लिए पात्र होगा जब वह अन्यथा अर्हता प्राप्त है और चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर देता है कि वह 20 वर्ष से कम आयु का है और उसके विहित मान प्राप्त कर लेने की संभावना है । टिप्पण : 3 : महिलाओं के लिए शारीरिक मान पुरुषों के समान होगा सिवाय यह कि छाती के लिए कोई न्यूनतम अपेक्षा नहीं होगी और ऊंचाई 153 से.मी. से कम नहीं होगी । टिप्पण : 4 : भर्ती बोर्ड में एक सदस्य भारतीय खेल प्राधिकरण से सहयोजित किया जाना चाहिए ।	नहीं	सीधे भर्ती किए गए विकल्प देने वाले और पुनः नियोजन दो वर्ष ।	(क) आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा—20 प्रतिशत वाले व्यक्तियों के लिए  पर प्रतिनियुक्ति द्वारा—60 प्रतिशत (ग) पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा—10 प्रतिशत (घ) सीधी भर्ती, द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा—10 प्रतिशत	(1) औद्योगिक उपक्रमों के पहरा और निगरानी संगठनों के सदस्यों का आमेलन :—ऐसे सुरक्षा कर्मिकों में से जो ऐसे पब्लिक सैक्टर उपक्रमों में जिनमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल शामिल हैं, किए जाते हैं ऐसे पद धारण किए हुए हैं जिन्हें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के सहायक उप-निरीक्षक (कार्यपालक) के समतुल्य के रूप में स्वीकार किया गया है और जिन्हें आमेलन के लिए उपयुक्त समझा गया है ।	प्रोन्नति के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :— (1) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल का एक ऐसा अधिकारी जो कमान्डेन्ट के रैंक से कम का न हो—अध्यक्ष (II) किसी अन्य कार्यालय/यूनिट का उप-कमांडेंट/सहायक कमांडेंट/चिकित्सा अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता ।

(II) प्रोन्नति :—ऐसे हेड कांस्टेबल (साधारण इयूटी) और हेड कांस्टेबल (ड्राईवर) में से जिन्होंने उस रैंक में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है, जो चिकित्सा संवर्ग—खेप-1 में आते हैं और जिन्होंने केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित किए गए सहायक उप-निरीक्षक (कार्यपालक) पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।

टिप्पण 1 :—चयन सेवा अभिलेख के आधार पर किया जाएगा।

टिप्पण 2 : रिक्तियों, हेड कांस्टेबल (साधारण इयूटी) और हेड कांस्टेबल (ड्राईवर) में से 5 : 1 के अनुपात में भरी जाएगी। उपयुक्त हेड कांस्टेबल (ड्राईवर) के न पाए जाने पर रिक्तियां हेड कांस्टेबल (साधारण इयूटी) में भरी जाएंगी।

टिप्पण 3 : अर्हक सेवा पूरी कर चुके ऐसे व्यक्ति को जिन्हें सेवा अभिलेख के आधार पर चयनित किया गया है, प्रोन्नति के लिए उपयुक्त घोषित किए जाने के पूर्व सहायक उप-निरीक्षक (कार्यपालक) पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करना होगा।

(III) प्रतिनियुक्ति :—(क) केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों में सहायक उप निरीक्षक (कार्यपालक) के रैंक के या समतुल्य रैंक के कार्मिक।

(ख) केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों में हेड कांस्टेबल (कार्यपालक) के रैंक या समतुल्य रैंक धारण करने वाले ऐसे उपयुक्त कार्मिक, जिन्होंने उक्त रैंक में पांच वर्ष सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(IV) पुनर्नियोजन :—सेना के ऐसे सेवा निवृत्त/निर्मुक्त सेना के ऐसे कार्मिक जो नौसेना, वायुसेना, के.रि.पु. बल, सी.सु. बल, या भा.ति.सी.पु. में नायब सूबेदार (कार्यपालक) या समतुल्य पद धारण कर चुके हैं और जो निम्नलिखित अपेक्षाएं पूरी करते हैं :—

(क) आयु सेवा तथा पारिणामिक आयु में तीन वर्ष की कटौती करके 25 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

(ख) शैक्षिक अर्हताएं :—सिविल मैट्रिक या सेना का विशेष शिक्षा प्रमाण पत्र।

(ग) चिकित्सीय मानः—भूतपूर्व सैनिक कार्मिकों के लिए : चिकित्सीय प्रवर्ग ए (ए. वाई. ई.) अन्यो के लिए भूतपूर्व सैनिकों के लिए विहित चिकित्सीय मान के समतुल्य।

(घ) चरित्र :—बहुत अच्छा/अनुकरणीय।

(ङ) शारीरिक मान :—

उंचाई : 165 सेंमी. पहाड़ी और आदिवासी के लिए शिथिल करके 160 सेंमी. तक।

छाती :—बिना फुलाए 81 सें. मी. फुलाने पर 05 सेंमी. फूलना चाहिए।

(च) सेवा में व्यवधान : दो वर्ष से अधिक नहीं।

टिप्पण : पुनर्नियोजन पर नियुक्ति के लिए केवल ऐसे कार्मिकों पर विचार किया जाएगा जो रिक्तियों के विज्ञापन की तारीख को वास्तविक रूप में सेवानिवृत्त हुए हैं।

1	2	3	4	5	6	7
8. सहायक उपनिरीक्षक (लिपिक/टाईपिस्ट)	1382* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	18 वर्ष से कम नहीं और 25 वर्ष से अधिक नहीं (विभागीय अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं

8	9	10	11
(i) शैक्षिक अर्हताएं :— (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंटरमीडियट या तीन वर्षीय पाठ्यक्रम का प्रथम वर्ष या डिग्री पूर्व परीक्षा उत्तीर्ण । (ख) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति । (ii) न्यूनतम शारीरिक माप :— ऊँचाई : 167 सें. मी. छाती : 81 सेमी. और 5 से.मी. फूलना चाहिए । (iii) दृष्टि :—(चश्मा सहित या रहित) दूर की दृष्टि :—एक आँख की 6/6, दूसरी आँख की 6/9 नजदीक की दृष्टि :—एक आँख की 0.6 दूसरी आँख की 0.8, अभ्यर्थी को अंतर्जाल एवं सपाट पैर वाला नहीं होना चाहिए । टिप्पण : 1 : पहाड़ी और जनजाति, अर्थात् गोरखा, गढ़वाली, कुमाऊनी, डोगरी, मराठा और आदिवासियों के लिए ऊँचाई 160 सें. मी. होगी । 2 :—ऐसे व्यक्तियों के लिए जो 20 वर्ष से कम आयु का है और जिसकी ऊँचाई या छाती के ऊपर विहित माप में दो सें. मी. की कमी रह जाती है, तब बल के सदस्य के रूप में भर्ती के लिए पात्र होगा जब वह अन्यथा अर्हता प्राप्त है और चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर देता है कि वह 20 वर्ष से कम आयु का है और उसके विहित मान प्राप्त कर लेने की संभावना है । 3 : महिला अभ्यर्थियों की दशा में ऊँचाई 153 सें. मी. से कम नहीं होनी चाहिए । 4 : महिला अभ्यर्थियों की दशा में छाती की न्यूनतम सीमा अपेक्षित नहीं होगी ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा—100 प्रतिशत

12	13	14
(I) प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों में सहायक उपनिरीक्षक (लिपिक/टाईपिस्ट) के पद रैंक धारण करने वाले कार्मिक । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी संगठन/विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।) (II) पुनर्बिद्योजन :—ऐसा सेवानिवृत्त/निर्मुक्त सेना कार्मिक जिसने नायब सुबेदार (लिपिक/टाईपिस्ट) का रैंक धारण किया हो या जो नौसेना या वायुसेना में समतुल्य रैंक धारण कर चुके हैं और जो निम्नलिखित आपेक्षाएं पूरी करते हैं । (क) शैक्षिक अर्हताएं :—मैट्रिक या सेना का विशेष शिक्षा प्रमाणपत्र । (ख) वास्तविक आयु में से सेना में की गई सेवा की अवधि घटा दी जाएगी । अब परिणामिक आयु भर्ती नियमों में विहित की गई अधिकतम आयु सीमा से तीन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए । (ग) चिकित्सीय प्रवर्ग ए. (ए. वाई. ई.) या बी (बी. ई. ई.) किन्तु उनकी दृष्टि और श्रवण संवेदना क्षीण नहीं होनी चाहिए । (घ) चरित्र :—अच्छा बहुत अच्छा या अनुकरणीय । (ङ) शारीरिक मान :—पूर्णतः छूट ।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
9. हैड कांस्टेबल (साधारण इयूटी)	17981* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण भारतीय सेवा/समूह "ग" अराजपत्रित (अनुसूचितबीय)	3200-85-4900 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	18 वर्ष से कम नहीं और 23 वर्ष से अधिक नहीं (विभागीय अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। आयु के लिए अन्तिम तारीख प्रत्येक वर्ष का एक अगस्ता होगा)। छूट :—अनु. जाति/अनु. जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों/भूतपूर्व सैनिकों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आयु सीमा में छूट केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार दी जाएगी।	नहीं

8	9	10	11
<p>(1) शैक्षिक अर्हताएं :—किसी मान्यता प्राप्त शैक्षिक संस्था से मैट्रिकुलेशन साथ ही राज्य/राष्ट्रीय/अंतरराष्ट्रीय स्तर पर खेलकूद, क्रीड़ा और व्यायाम में प्रतिनिधित्व करने का श्रेय।</p> <p>न्यूनतम शारीरिक मान :—</p> <p>ऊँचाई—167 सेंमी. छाती 81 सेमी. फुलाने पर 5 सेमी. की वृद्धि।</p> <p>दृष्टि :—(चश्मा सहित या रहित)</p> <p>दूर की दृष्टि :—6/6 एक आँख की, दूसरी आँख की 6/9</p> <p>नजदीक की दृष्टि :—एक आँख की 0.6 दूसरी आँख की 0.8।</p> <p>अभ्यर्थियों को अंतर्जानु एवं सपाट पैर का नहीं होना चाहिए।</p> <p>1 : पहाड़ी और जनजाति, अर्थात् गोरखा, गढ़वाली, कुमाऊनी, डोगरी, मराठा और आदिवासी के लिए ऊँचाई 160 सेंमी. होगी।</p> <p>2 :—ऐसे व्यक्तियों के लिए जो 20 वर्ष से कम आयु का है और जिसकी ऊँचाई और/या छाती के उपर विहित माप में दो सेमी. की कमी रह जाती है, तब बल के सदस्य के रूप में भर्ती के लिए पात्र होगा जब वह अन्यथा अर्हता प्राप्त है और चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर देता है कि वह 20 वर्ष से कम आयु का है और उसके विहित मान प्राप्त कर लेने की संभावना है।</p> <p>3 : महिलाओं के लिए शारीरिक मान वही होगा जो पुरुषों के लिए है और छाती के लिए कोई न्यूनतम अपेक्षा नहीं होगी और ऊँचाई 153 सेमी. से कम नहीं होगी।</p> <p>4 : भर्ती बोर्ड में एक सदस्य भारतीय खेल प्राधिकरण से सहयोजित किया जाना चाहिए।</p>	लागू नहीं होता।	विकल्प देने वालों और सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	<p>(I) औद्योगिक उपक्रमों के व्यक्तियों के आमेसन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा—10 प्रतिशत</p> <p>(II) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा—80 प्रतिशत।</p> <p>(III) विश्वविद्यालय/राज्य/अन्तरराष्ट्रीय/राष्ट्रीय/स्तर के खिलाड़ियों और एथलीटों के सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा—10 प्रतिशत</p>

12	13	14
<p>(I) औद्योगिक उपक्रमों के पहरा और निगरानी संगठनों के सदस्यों का आमेसन :—ऐसे सुरक्षा कार्मिकों में से जो ऐसे पब्लिक सैक्टर उपक्रमों में जिनमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल शामिल हैं, ऐसा पद धारण किए हुए हैं जिन्हें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में हैड कांस्टेबल के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किया गया है और जिन्हें इस प्रयोजन के लिए गठित समिति की सिफारिशों के आधार पर आमेसन के लिए उपयुक्त समझा गया है।</p> <p>(II) प्रोन्नति :—ऐसे कांस्टेबलों में से जिन्होंने कांस्टेबल के रैंक में 08 वर्ष की नियमित सेवा की है, जो चिकित्सा संवर्ग—सेप-1 में आते हैं और प्रोन्नति के लिए योग्य घोषित किए जाने के पूर्व हैड कांस्टेबल (साधारण) इयूटी के प्रोन्नति कांडर पाठ्यक्रम में सफलतापूर्वक अर्हता प्राप्त कर चुके हैं।</p> <p>(III) प्रतिनियुक्ति :—(क) केन्द्रीय/राज्य सरकार पुलिस संगठन में हैड कांस्टेबल के रैंक के कार्मिक या समतुल्य रैंक के धारक।</p>	<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <p>(I) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल का ऐसा अधिकारी जो कमान्डेंट के रैंक से कम का न हो—अध्यक्ष</p> <p>(II) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के अन्य कार्यालय/यूनिट से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यक समुदाय का उप-कमान्डेंट/सहायक कमान्डेंट/चिकित्सा अधिकारी—सदस्य</p> <p>(III) यूनिट/कार्यालय का सहायक कमान्डेंट—सदस्य</p> <p>टिप्पण :—यदि चयन समिति/बोर्ड का अध्यक्ष स्वयं अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति अल्प संख्यक समुदाय का है तो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यक समुदाय से अन्य सदस्य के नाम निदेशन की आवश्यकता नहीं होगी।</p>	लागू नहीं होता।

(ख) केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों में ऐसे व्यक्ति जो कांस्टेबल का रैंक धारण किए हुए हैं या समतुल्य रैंक के धारक हैं जिन्होंने कांस्टेबल या समतुल्य रैंक में 10 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(IV) पुनर्नियोजन :—ऐसा सेवा निवृत्त/निर्मुक्त सेना कर्मिक जो हवलदार रैंक धारण कर चुके हैं या जो नौसेना, वायुसेना, के.रि.पु. बल, सी.सु. बल, भा./ति.सी.पु. में समतुल्य रैंक के धारक हैं और जो निम्नलिखित अपेक्षाएं पूरी करते हैं :—

(क) आयु :—वास्तविक आयु में से सेवा की अवधि तथा तीन वर्ष घटाया जाएगा और परिमाणिक आयु 23 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

(ख) सेवा में व्यवधान :—तीन वर्ष से अधिक नहीं हो।

(ग) शैक्षिक अर्हताएं :—सिविल आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। सेना की प्रथम कक्षा शिक्षा प्रमाणपत्र और तीसरी कक्षा अंग्रेजी प्रमाण पत्र।

(घ) निर्मुक्त किए जाने पर चरित्र :—बहुत अच्छा/अनुकरणीय।

(ङ) चिकित्सीय प्रवर्ग :—ए (ए. वाई. ई.)

(च) शारीरिक मान :—

उंचाई : 167 सेंमी. पहाड़ियों/जनजाति के व्यक्तियों के लिए शिथिल करके 160 सेंमी.

छाती :—बिना फुलाए 80 सेंमी. फुलाने पर 05 सेंमी. की वृद्धि।

1	2	3	4	5	6	7
10. हैड कांस्टेबल 3086* (इर्षावर) (1999) *कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	3200-85-4900 रु. लागू नहीं होता।	20 से 25 वर्ष			नहीं

8	9	10	11
(1) (क) शैक्षिक अर्हताएं :—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता। (ख) भारी और हल्के दोनों वाहनों के चालन के लिए विधि मान्यचालन अनुज्ञप्ति हो। (ग) चालन का तीन वर्ष का अनुभव न्यूनतम शारीरिक मान :— उंचाई—167 सेंमी. छाती 81 सेंमी. दृष्टि :—(चश्मा सहित या रहित) दूर की दृष्टि :—6/6 एक आँख की, दूसरी आँख की 6/9 नजदीक की दृष्टि :—एक आँख की 0.6 दूसरी आँख की 0.8 अभ्याशियों में निम्नलिखित शारीरिक विकृतियों नहीं होनी चाहिए। (क) अंतर्जाल (ख) सपाट पैर (ग) मुड़े हुए पांव (घ) नितर्यक आँख (ङ) बायीं आँख बन्द करने में असमर्थता (च) अंगुलियां ठीक तरह मोड़ने/फैलाने में असमर्थता (छ) स्कीत शिरा (ज) अन्य कोई भी प्रत्यक्ष विकृति। टिप्पण : पहाड़ी और जनजाति, अर्थात् गोरखा, गढ़वाली, कुमाऊनी, डोगरी, मराठा और आदिवासी भिजो और नागा के लिए ऊंचाई 160 सेंमी. होगी।	नहीं	दो वर्ष	(I) औद्योगिक उपक्रमों के कर्मिकों में से आमेसन-10 प्रतिशत (II) सीधी भर्ती द्वारा 90 प्रतिशत टिप्पण : (i) यदि उपरोक्त (I) द्वारा आमेसन की पद्धति सफल नहीं हो पाती है तो रिक्तियों सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी (ii) यदि उपरोक्त (II) द्वारा सीधी भर्ती पद्धति असफल होती है तो रिक्तियां प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाएंगी।

12	13	14
(I) औद्योगिक उपक्रमों के पहरा और निगरानी संगठनों के सदस्यों का आमेलन :—ऐसे सुरक्षा कार्मिकों में से जो ऐसे पब्लिक सैक्टर उपक्रमों में, जिनमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल शामिल किए जाते हैं ऐसा पद धारण किए हुए हैं जिन्हें औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा हैड कांस्टेबल/ड्राईवर के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किया गया है और जिन्हें आमेलन के लिए उपयुक्त समझा गया है।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
(II) प्रतिनियुक्ति :—(क) केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों से हैड कांस्टेबल (ड्राईवर) के रैंक के व्यक्तियों या ऐसे व्यक्तियों में से जो समतुल्य पद के धारक हैं,		
(ख) केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों के ऐसे ड्राईवर जो विगत तीन वर्षों से चालन की अनुज्ञप्ति के धारक हैं।		
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

1	2	3	4	5	6	7
11. कांस्टेबल	46024* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	18 वर्ष से कम नहीं और 23 वर्ष से अधिक नहीं (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक)। आयु सीमा की अन्तिम तारीख प्रत्येक वर्ष का एक अगस्त होगी। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों/भूतपूर्व सैनिकों के लिए ऊपरी आयु सीमा में छूट केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार की जाएगी।	नहीं

8	9	10	11
(i) शैक्षिक अर्हताएं :—किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	(i) औद्योगिक उपक्रमों के व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा—20 प्रतिशत (ii) सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा—70 प्रतिशत। (iii) प्रतिनियुक्ति द्वारा—10 प्रतिशत
(ii) न्यूनतम शारीरिक मान :— उंचाई—पुरुषों के लिए 170 सेमी० महिलाओं के लिए—157 सेमी० छाती : पुरुषों के लिए बिना फुलाए 80 सेमी० फुलाने पर न्यूनतम 5 सेमी० की वृद्धि।			
टिप्पणी : महिला अभ्यर्थियों के लिए छाती की कोई न्यूनतम अपेक्षा नहीं है।			
भार : पुरुष और महिला के लिए : चिकित्सीय मान के अनुसार ऊंचाई और आयु के अनुपात में।			
चिकित्सीय मान :			
क) दृष्टि :—बिना चिकित्सीय रूप से सुधार किए हुए अर्थात् बिना चश्मा लगाए दोनों आंखों की न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।			
ख) अभ्यर्थियों को अंतर्जानु, सपाट पैर, स्फीत शिरा या तिर्यक आंखों वाला नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य का होना चाहिए। उसे किसी भी विकृति का नहीं होना चाहिए जिससे सरकारी कर्तव्यों के पालन में व्यवधान उत्पन्न हो।			

8	9	10	11
<p>छूट : (i) पहाड़ी, इलाकों अर्थात् गढ़वाल, कुमाऊं, हिमाचल प्रदेश गोरखा, डोगरा, मराठी, सिक्किमी, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी और पूर्वोत्तर राज्यों के पुरुषों के लिए 165 सेमी० और महिलाओं के लिए 155 सेमी०। जनजाति पुरुषों के लिए 162.5 सेमी० तथा महिलाओं के लिए 150 सेमी० की न्यूनतम ऊँचाई होगी।</p> <p>(ii) छाती : छाती में छूट केवल जनजातियों और पहाड़ी इलाकों के व्यक्तियों के लिए लागू है। इस प्रवर्ग के कार्मिकों के लिए न्यूनतम छाती निम्न प्रकार होगी।</p> <p>ऊपर : (i) में विनिर्दिष्ट पहाड़ी इलाकों के पुरुषों के लिए 78-83 सेमी०</p> <p>(ii) सभी राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों की जनजाति के लिए 78-81 सेमी०</p> <p>छूट देने की शक्ति :—पात्रता में किसी भी प्रकार की छूट देने की शक्ति केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक में निहित होगी।</p>			

12	13	14
<p>(i) औद्योगिक उपक्रमों के पहरा और निगरानी संगठनों के सदस्यों का आमेलन :—ऐसे सुरक्षा कार्मिकों में से जो ऐसे पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में, जिनमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल शामिल किए जाते हैं, ऐसे पद धारण किए हुए हैं जिन्हें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा कांस्टेबल के पद के समतुल्य के रूप में स्वीकार किया गया है और जिन्हें आमेलन के लिए उपयुक्त समझा गया है।</p> <p>(ii) प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों में कांस्टेबल रैंक के ऐसे उपयुक्त कार्मिकों या समतुल्य रैंक के ऐसे पद धारकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी, अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारण-तया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>		

1	2	3	4	5	6	7
12. अनुक्र	6298* (1999) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	(i) 2650-65-3200-70-4000 रु. (रसोईया, मोची, दर्जी, नाई, धोबी, बढ़ई, पेंटर, चार्ज, मैकेनिक/मोटर पम्प परिचर/स्वीच बोर्ड परिचर, राजमिस्त्री के लिए) (ii) 2610-60-3150 65-3540 रु० (कहार, चौकीदार और सफाई कर्मचारी के लिए)	लागू नहीं होता	सफाई कर्मचारी और कहार के लिए : 18 वर्ष से कम नहीं और 23 वर्ष से अधिक नहीं। अन्य दस्तकारों के लिए : 18 वर्ष से कम नहीं और 30 वर्ष से अधिक नहीं। (आयु की व्यवच्छेदन तिथि हर वर्ष एक अगस्त होगी)	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
			<p>टिप्पण : ऐसे व्यक्तियों को जो 01-01-96 को पुराने वेतनमान 775-12-871-14-955-15-1030-20-1150 में 1030 रु० से ऊपर वेतन ले रहे हैं, उन्हें केन्द्रीय सिविल सेवा [पुनरीक्षित वेतन नियम, 1997 के नियम 7 (ब) के नीचे के ] टिप्पण :—1 के अनुसार 2650-65-3300-70-4000 रु० के वेतनमान में रखा जाएगा और ये उनके लिए वैयक्तिक होंगे ।</p>			
8	9	10	11	12	13	14
8वीं कक्षा	लागू नहीं होता	दो वर्ष	1. औद्योगिक उपक्रमों के व्यक्तियों के आमेलन द्वारा—10 प्रतिशत 2. प्रतिनियुक्ति द्वारा—10 प्रतिशत 3. सीधी भर्ती द्वारा—80 प्रतिशत टिप्पण : यदि उपरोक्त भर्ती की पद्धति (i) और (ii) द्वारा किसी कैलेंडर वर्ष के अन्त तक सफल नहीं हो पाती है तो ऐसी रिक्तियाँ सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी ।			
(i) शारीरिक मापदण्ड :— अभ्यर्थी सभी ओर से शारीरिक योग्य होना चाहिए और 10 मिनट के अन्दर एक मील की दौड़ पूर्ण करने के योग्य होना चाहिए ।						
(ii) दस्तकारी परीक्षा :— व्यवसाय में प्रवीणता का अवधारण उपयुक्त परीक्षण द्वारा किया जाएगा । टिप्पण :—शिथिलीकरण महानिदेशक/के.ओ.सु.ब. संगठन की माँग को मद्दे नजर रखते हुए योग्य मामलों में, आयु सीमा में छूट दे सकता है ।						
औद्योगिक उपक्रमों के पहरा और निगरानी संगठनों के सदस्यों का आमेलन :—ऐसे सुरक्षा कर्मियों में से जो ऐसे पब्लिक सैक्टर उपक्रमों में जिनमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल शामिल किए जाते हैं, ऐसे पद धारण किए हुए हैं जिन्हें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में फोर्लोवर के पद के समतुल्य रूप में स्वीकार किया गया है और जिन्हें आमेलन के लिए उपयुक्त समझा गया है । (प्रतिनियुक्ति :—ऐसे उपयुक्त व्यक्ति जो केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठनों/विभागों में ऐसे रैंक/व्यवसाय या समतुल्य रैंक/व्यवसाय के धारक हैं ।) (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				

[सं. ई.-42099/16/98/स्था-1/के ओ. सु.ब./कार्मिक-1]

यू. सी. नांगिया, अवर सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

## NOTIFICATION

New Delhi, the 25th January, 2000

**G. S. R. 87(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Recruitment Rules in respect of Group “B”, “C” & Group “D” non-Gazetted combatised ranks of Ministerial/Security Wing in the Central Industrial Security Force, namely :—

1. **Short Title and Commencement** :—(1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Subordinate Ranks) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Posts, Classification and Scale of Pay** :—The number of said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of Recruitment, Age Limit, Qualification etc.** :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification** :—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts; provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to Relax** :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving** :—Nothing in this rule shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-seniority direct recruits or selection by merit	Age Limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Inspector (Executive)	1108* (1-1-99)	General Central Service Group B (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection by merit	Not applicable	No
*Subject to variation depending on work load.						

Educational Qualifications and physical standards for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not Applicable	Not applicable	2 years	(i) By absorption of persons from industrial undertakings failing which by promotion—05% (ii) By promotion, failing which by deputation—95%

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>(i) Absorption of members of Watch and Ward Organisations of the Industrial Undertakings : From amongst Security Personnel holding posts in Public Sector Undertakings in which CISF is inducted under the provisions of Central Industrial Security Force Act, 1968, which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Force as equivalent to the post Inspector (Executive) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.</p> <p>(ii) Promotion : From amongst Sub-Inspector (Executive) who have completed three years of service in the rank being in medical category SHAPE-I and have successfully completed Promotion Cadre Course of Inspector (Executive) before being declared fit for promotion.</p> <p>(iii) Deputation : (a) Officers of the rank of Inspector (Executive) or holders of equivalent ranks in Central or State Police Organisation.</p> <p>(b) Suitable personnel of the rank of Sub-Inspector (Executive) or holders of equivalent ranks in the Central or State Police Organisations, who have completed 3 years regular service in the rank (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p>	<p>Group B DPC for promotion</p> <p>(i) Inspector General of Sector HQ —Chairman</p> <p>(ii) Dy. Inspector General Zone/Plant —Member</p> <p>(iii) Asstt. Inspector General/Commandant of respective Sector—Member</p> <p>(iv) Commandant/Asstt. Inspector General (from outside the Zone/Plant) —Member</p>	Not Applicable

1	2	3	4	5	6	7
Inspector (Ministerial/Accounts)	171* (1-1-99)	General Central Service Group 'B' (Non-Gazetted) Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection by merit	Not applicable	No
*Subject to variation depending on work load.						
8	9	10	11			
Not Applicable	Not applicable	2 years	By promotion failing which by deputation—100%			
12	13	14				
(i) Promotion :—From amongst Sub-Inspector (Ministerial/Accounts/Telex Machine Operator) who have completed 3 years regular service in the grade being in medical category SHAPE-I and have successfully completed promotion cadre course of Inspector. (Ministerial/Accounts) before being declared fit for Promotion.	Group 'B' Departmental Promotion Committee			Not Applicable		
	(1) Inspector General of Sector HQ —Chairman					
	(2) Dy. Inspector General Zone/Plant —Member					
	(3) Asstt. Inspector General/Commandant of respective Sector—Member					
	(4) Asstt. Inspector General/Commandant (from outside the Zone/Plant) —Member					
(ii) Deputation : (a) Officers of the rank of Inspector (Ministerial/Accounts) or holder of equivalent rank in Central/State Police Organisation.						
(b) Suitable personnel of the rank of Sub-Inspector (Ministerial/Accounts/TMO) or holders of equivalent ranks in the Central/State Police Organisations, who have completed 3 years regular service in the grade. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/departments of the Central /State Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.						

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Inspector (Stenographer)	43* (1999) *Subject to variation depending on workload	General Central Service Group 'B' (Non-Gazetted) Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection by merit.	Not Applicable	No
Educational Qualifications and physical standards for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any?	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods?	whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods?	
8		9	10	11		
Not Applicable		Not applicable	2 years	By Promotion failing which by deputation—100%		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made ?			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12			13		14	
(i) Promotion :—From amongst Sub-Inspector (Stenographer) who have completed 3 years regular service in the rank being in medical category SHAPE-I and have successfully completed promotion cadre course of Inspector (Stenographer) before being declared fit for promotion.			Group 'B' Departmental Promotion committee :— (i) Inspector General of Sector—Chairman HQrs. (ii) Deputy Inspector General Zone/Plant—Member (iii) Asstt. Inspector General/Commandant of respective Sector—Member		Not Applicable	
(ii) Deputation : (a) Personnel of the rank Inspector (Stenographer) or equivalent in the Central/State Police Organisations (b) Suitable personnel of the rank of Sub-Inspector (Stenographer) or equivalent in the Central/State Police Organisations, who have completed 3 years regular service in the grade. (Period of deputation including the period of deputation against another ex-cadre post held immediately preceding this			(iv) Assistant Inspector General/Commandant (from outside the Zone/plant)—Member			

12

appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed a period of 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4	5	6	7
Sub-Inspector (Executive)	3522* (1999) *Subject to variation depending on workload	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 5500-175- 9000	Selection by merit.	Not less than 20 years and not more than 25 years. (Relaxable upto 35 years in the case of departmental candidates); Note : The crucial date for determining the age limit shall be as specified by Staff Selection Commission.	No
8	9	10	11			
(i) Educational Qualification : (a) Essential : A Bachelor's degree of a recognised University or equivalent (b) Desirable : Possession of NCC 'B' or 'C' Certificate or outstanding sports or athletic certificate. (ii) Physical Standards : (a) Height : General Candidates : 170 Cms. (aa) Candidate belonging to Hill areas of Garwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North Eastern States : 165 Cms. (aaa) Tribal/Adivasis including Mizos and Nagas—162.5 Cms. NOTE :—The height shall not be less than 153 Cms. in case of female candidates. (b) Chest : General : 81–86 Cms. (bb) Tribal/Adivasis : 77–82 Cms. including Mizos and Nagas. NOTE :—There shall be no minimum requirement of chest in case of female candidates.	No	2 years for direct recruits, and optees.	(a) By absorption from industrial undertakings failing which by promotion :—10% (b) By promotion, failing which by deputation—50% (c) By direct recruitment—40%			

8

(c) Weight : Corresponding to height.

MEDICAL STANDARDS :—(a) Eye Sight

Distant vision                      Near vision

Better eye                              Worse eye

Corrected Vision      Corrected Vision

6/6    6/12

OR

6/9                              6/9 J-I      J-II

NOTE :—(a) Candidates for appointment are required to pass colour vision test.

(b) The candidates must not have knock knees, flat feet or squint in eyes. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

12

13

14

(i) Absorption of Members of Watch and Ward Organisation of the industrial undertaking : From amongst the security personnel holding posts in a Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Central Industrial Security Force Act 1968, which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Force as equivalent to the Post of Sub-Inspector (Executive) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.

(ii) Promotion : From amongst the Asstt. Sub-Inspector (Executive) who have completed 5 years service in the rank being in medical category SHAPE-I and have successfully completed promotion cadre course of Sub-Inspector (Executive) before being declared fit for promotion.

(iii) Deputation : (a) Personnel of the rank of Sub-Inspector (Executive) or holders of equivalent ranks in Central or State Police Organisations.

(b) Suitable personnel of the rank of Asstt. Sub-Inspector (Executive) or holders of equivalent ranks in the Central or State Police Organisations, who have completed 5 years service in the said rank.

NOTE : Period of Deputation including the period of Deputation in

GROUP 'C' DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE FOR PROMOTION

Chairman : An officer of CISF not below the rank of Commandant/Asstt. Insp. General/Principal of CISF training Institute.

Member-1 : AIG/Commandant of another unit.

Member-2 : Dy. Commandant/Asstt. Commandant of the unit/Office.

Not Applicable

12

an other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Govt. shall not ordinarily exceed 3 years.

(iv) Re-employment : Retired/ released army personnel who held the rank of Subedar or Subedar Major (Executive) including Hony. Lts./ Captains and equivalent ranks in the Navy, Air Force, CRPF, BSF or ITBP and who fulfill the following requirements :

(a) Age—"Service plus three years to be deducted from the resultant age should not exceed 25 years".

(b) Educational Qualification : Civil Matric or Army Special certificate of Education.

(c) Medical Standard : For Ex-military personnel—Medical category "A" (AYE). For other—Standard equivalent to that prescribed for Ex-Military personnel.

(d) Character : Very Good/Exemplary.

(e) Physical Standard : (i) Height 165 Cms. (Relaxable upto 160 Cms. for Hillmen and Tribesmen) (ii) Chest 81 Cms. unexpanded with expansion of 5 Cms.

(f) Break in service : Not more than two years.

1	2	3	4	5	6	7
Sub-Inspector (Ministerial/ Accounts/Telex Machine Operator)	690* (1999) 667* (SI/Min- Accounts) 23-SI/TMO	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial	Rs. 5500-175- 9000	Selection by merit.	Not Applicable	No

\*Subject to variation depending on workload.

8	9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By promotion failing which by deputation —100%
12	13	14	
(i) Promotion : From amongst Assistant Sub-Inspector (Clerk/Typist), who have	Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion :—	Not Applicable	

12	13
completed 5 years service in the rank being in medical category SHAPE-I and have successfully completed promotion cadre course which includes Telex Machine Operator course as one of the subject before being declared fit for promotion. Their duties will be interchangeable.	(i) Asstt. Insp. General/Commandant/Principal/CISF—Chairman. (ii) Asstt. Inspector General/ Commandant of another Unit—Member. (iii) Dy. Commandant/Asstt. Commandant of the Unit/office—Member.
(ii) Deputation :	
(a) Personnel of the rank of Sub-Inspector (Ministerial/Accounts/TMO) or holders of equivalent ranks in the Central or State Police Organisations.	
(b) Suitable personnel of the rank of Assistant Sub-Inspector (Clerk/Typist) or holders of equivalent ranks in Central or State Police Organisations, who have completed 5 years service in the said rank.	
“The period of Deputation including the period of Deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years”.	

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Sub-Inspector (Stenographer)	268* (1999) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Gp 'C' (Non-gazetted) Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not less than 19 years and not more than 25 years (Relaxable upto to 35 years in the case of departmental candidates)	No

Educational Qualifications and physical standards for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
(i) Educational Qualification :	Not applicable	2 years	By direct recruitment failing which by deputation or re-employment—100%
(a) Senior Secondary School Certificate (10+2) Examination or Intermediate or equivalent examination of a recognised Board/University.			
(b) A minimum speed of 80 Words per minute in English or in Hindi stenography and 35 Words per minute in English Typewriting or 30 words per minute in Hindi Typewriting.			
(ii) Physical Standards :— Height 167 Cms. Chest 81 cms. with an expansion of 5 cms. Eye Sight (with or without glasses—Distant vision 6/6 in one eye and 6/9 in other eye; Near vision 0.6 in one eye and 0.8 in other eye; Candidates should not have knock knees and flat feet, bow legs Squint eyes, inability to close left eye, inability to flex the fingers properly, varicose veins and any other obvious deformities.			
<b>NOTE :</b> 1. For Hillmen and tribesmen, i.e., Gorkhas, Garhwalies, Kumaonese, Dogras, Marathas and Adivasis, height shall be 160 cms.			
2. For a person who is under 20 years of age his height or the measurement round the chest falls short by two cms. than the standards prescribed above shall be			

(8)	(9)	(10)	(11)
<p>eligible for recruitment as member of the Force, if he is otherwise qualified and Medical Officer certifies that he is under 20 years of age and is likely to attain the prescribed standard measurement.</p> <p>3. The height shall not be less than 153 Cms. in case of female candidates.</p> <p>4. There shall be no minimum requirement of chest in case of female candidates.</p>			
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)		(13)	(14)
<p><b>Deputation :—</b></p> <p>(i) Suitable personnel of the rank of Sub-Inspector/Steno or holders of equivalent rank of Central or State Police Organisations. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.</p> <p>(ii) Re-employment : Retired/released army personnel who held the rank of Subedar (Personal Assistant) or equivalent ranks in the Navy, Air Force possessing a speed of 80 WPM in stenography and 35 Word Per Minute in typewriting and who are matriculate or passed equivalent examination from a recognised university/board or Army Special Certificate of Education.</p>		Not Applicable	Not Applicable

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority or selection by Merit	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Asstt. Sub-Inspector (Executive)	3085* (1-1-99) *Subject to variation depending on workload	General Central Service Group-C Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection by Merit	Not less than 18 years and not more than 25 years. (Relaxable upto to 35 years in the case of departmental candidates). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Manipur, Nagaland, Sikkim, Arunachal Pradesh, Mizoram, Tripura, Ladakh Division of J&K state, Lahaul & Spiti district and Pangl Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Island of Lakhsadweep).	No
Educational Qualifications and physical standards required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees?	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.		
(8)	(9)	(10)	(11)			
(i) Educational Qualification : (a) COMPULSORY First year examination of the three year degree course or pre-degree examination by a recognised University	No	2 years for direct recruits, Optees and re-employees	(a) By absorption failing which by promotion—20% (b) By promotion, failing which by deputation—60% (c) By re-employment failing which by promotion—10% (d) By direct recruitment failing which by promotion—10%			

(8)	(9)	(10)	(11)
<p>or equivalent or 10 + 2 or 12 years successful schooling. Having won medal in sports/game in international/national/state games/tournaments/meets.</p>			
<p>(ii) MINIMUM PHYSICAL STANDARDS;</p>			
<p>(a) Height : 167 Cms.</p>			
<p>(b) Chest : (i) General—80-85 cms. (ii) Hillmen/—78-83 cms. Tribesmen (iii) Adivasis—76-81 cms. including Mizos and Nagas.</p>			
<p>Eye sight (with or without glasses) distant vision 6/6 in one eye and 6/9 in other eye near vision 0.6 in one eye and 0.8 in the other eye; candidates should not have knock knee or flat feet.</p>			
<p>NOTES : 1. For Hillmen and Tribesmen, namely, Gorkhas, Garhwalies, Kumaonese, Dogras, Marathas, Adivasis, including Mizo and Nagas height shall be 160 cms.</p>			
<p>2. For a person who is under 20 years of age and his height and/or the measurement round the chest falls short by 2 cms. then the standards prescribed above shall be eligible for recruitment as member of the Force. If he is otherwise qualified and Medical Officer certifies that he is under 20 years of age and is likely to attain the prescribed standard measurements.</p>			
<p>3. For women, physical standards shall be the same as for males excepting that there shall be no minimum requirements of chest and height shall not be less than 153 Cms.</p>			
<p>4. In the recruitment one of the member should be Co-opted from Sports Authority of India.</p>			

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption/re-employment grades from which promotion/deputation/absorption/re-employment to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	--	--

(12)	(13)	(14)
<p>(i) Absorption of Members of Watch and Ward Organisation of the industrial undertaking : From amongst the security personnel holding posts in a Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Central Industrial Security Force Act, 1968, which are accepted by the Director General Central Industrial Security Force, as equivalent to the Post of Asstt. Sub-Inspector (Executive) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.</p> <p>(ii) Promotion : From amongst the Head Constable (General Duty) and Head Constable (Driver) who have completed 5 years regular service in the rank being in medical category SHAPE-I and have successfully completed promotion cadre course of Asstt. Sub-Inspector (Executive) prescribed by Central Govt. from time to time.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion</p> <p>1. An Officer of Central Industrial Security Force not below the rank of Commandant — Chairman</p> <p>2. A Deputy Commandant/Assistant Commandant/Medical Officer from other Office/Unit — Member</p>	<p>Not applicable</p>
<p>NOTE-1 Selection will be made on the basis of service records.</p> <p>NOTE-2 Vacancies shall be filled up from among Head Constable (General Duty) and Head Constable (Driver) in the ratio of 5:1 in the absence of suitable Head Constable (Driver) all vacancies shall be filled up from amongst Head Constable (GD).</p> <p>NOTE-3 Personnel who have completed the qualifying service and have been selected on the basis of service record should successfully complete promotion cadre course of Asstt. Sub-Inspector (Executive) before being declared fit for Promotion.</p>		
<p>(iii) Deputation : (a) Personnel of the rank of Asstt. Sub-Inspector (Executive) or equivalent ranks in Central or State Police Organisations.</p> <p>(b) Suitable personnel of the rank of Head Constable (Executive) or holders of equivalent ranks in the Central or State Police Organisations, who have completed 5 years service in the said rank. (Period of Deputation) including the period of Deputation in</p>		

(12)	(13)	(14)
an other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Govt. shall not ordinarily exceed 3 years.)		
(iv) Re-employment : Retired/released army personnel who held the rank of Naib-Subedar (Executive) or equivalent rank in the Navy, Air Force, CRPF, BSF or ITBP and who fulfill the following requirements:		
(a) Age—"Service plus three years to be deducted from the actual age and the resultant age should not exceed 25 years".		
(b) Educational Qualifications : Civil Matric or Army Special certificate of Education.		
(c) Medical Standard : For Ex-military personnel - Medical category "A" (AYE). For others-Standard equivalent to that prescribed for Ex-Military personnel.		
(d) Character : Very Good/Exemplary.		
(e) Physical Standard : (i) Height 165 Cms. (Relaxable upto 160 Cms. for Hillmen and Tribesmen) (ii) Chest 81 Cms. unexpanded with expansion of 5 Cms.		
(f) Break in service : Not more than two years.		

NOTE-2 Only those personnel shall be eligible for consideration for appointment on re-employment who have actually released/retired on the date of advertisement of the vacancies.

1	2	3	4	5	6	7
1. Asstt. Sub-Inspector (Clerk/Typist)	1382* (1-1-99)	General Central Service Group C (Non-Gazetted) Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not Applicable	Not less than 18 years and not more than 25 years (Relaxable upto 35 years in the case of departmental candidates)	No
*Subject to variation depending on workload.						
8	9	10	11			
(i) Educational Qualification :	Not applicable	2 years	(i) By direct recruitment failing which by Deputation—100%			
(a) Intermediate or First Year examination of 3 years degree course or pre-degree examination of a recognised University.						
(b) A minimum speed of 30 words per minute (English) or 25 words per minute (Hindi) in typewriting.						

8	9	10	11
(ii) Minimum Physical Standards : Height 167 Cms. Chest : 81 Cms with an expansion of 5 Cms. Eye sight (with or without glasses)—Distant vision 6/6 in one eye and 6/9 in the other eye; Near vision 0.6 in one eye and 0.8 in other eye. Candidates should not have knock knees or flat feet.			
<b>Note :</b> (1) For Hillmen and Tribesmen i.e., Gorkhas, Garhwalies, Kumaones, Dogras, Marathas and Adivasis height shall be 160 Cms.			
(2) For a person who is under 20 years of age and his height or the measurement round the chest or both falls short by 2 Cms than the standard prescribed above, shall be eligible for recruitment as member of the Force if he is otherwise qualified and the Medical Officer certifies that he is under 20 years of age and is likely to attain the prescribed standard measurements.			
(3) Relaxation in physical measurements to the extent deemed proper may be permitted for reasons to be recorded in writing by the Appointing Authority in favour of candidates otherwise qualified and medically fit.			
(4) The height shall not be less than 153 Cms. in case of female candidates.			
(5) There shall be no minimum requirement of chest in case of female candidates.			

12	13	14
(i) Deputation : (a) Personnel of the rank of Assistant Sub-Inspector (Clerk/typist) or holder of equivalent ranks in the Central or State Police Organisation. (Period of deputation including the period of deputations in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall not ordinarily exceed 3 years.		
Not applicable		Not Applicable
(ii) Re-employment : Retired/released Army personnel who held the rank of Naik Subedar (Clerk/Typist) or held equivalent rank in the Navy or Air Force and who fulfil the follow- ing requirements :		
(a) Age—Period of service rendered in the Armed Forces to be deducted from actual		

12	13	14
age and the resultant age should not exceed maximum age limit prescribed in Recruitment Rules by more than 3 years.		
(b) Educational Qualifications : Matric or Army Special Certificate of Education.		
(c) Medical Category : "A" (AYE) or "B" (BEE) but their sense of sight and hearing should not have been impaired.		
(d) Character : Good; Very Good or Exemplary.		
(e) Physical Standard : Total Relaxation.		

1	2	3	4	5	6	7
1. Head Constable (General Duty)	17981* (1-1-99)	General Central Service Group C (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 3200-85-4900	Selection by merit	Not less than 18 years and not more than 23 years (Relaxable upto 35 years in case of departmental candidates). (Cut off date for age will be 1st August every year). Relaxation :—Relaxation in age of SC/ST/OBC/Ex-Servicemen and other categories of personnel will be according to instructions of Central Government issued from time to time.	No

\*Subject to variation depending on workload.

8	9	10	11
(i) Educational Qualification : Matriculation of a recognised educational Institution with credit of representing State/National/International in games, Sports and Athletics. Minimum Physical Standard : Height—167 Cms. Chest—81 Cms, with expansion of 5 Cms Eye-sight (with or without glasses) Distant vision 6/6 in one eye and 6/9 in other eye. Near vision : 0.6 in one eye and 0.8 in the other eye. Candidates should not have knock knees or flat feet. Note 1 : For Hillmen and Tribesmen, i.e., Gorkhas, Garhwalies, Kumanonese,	Not applicable	2 years for optees and direct recruits only.	(i) By absorption of persons from industrial Undertakings failing which by promotion—10% (ii) By promotion, failing which by deputation—80% (iii) By direct recruitment, (From State/National/International level sports person and athletes. Failing which by re-employment—10%

8	9	10	11
<p>Dogras, Marathas and Adivasis, height shall be 160 cms.</p> <p>Note 2 : For person who below 20 years of age and whose height and/or the measurement round the chest falls short by 2 cms. than the standard prescribed above, shall be eligible for recruitment as a member of the Force, if he is otherwise qualified and the Medical Officer certifies that he is under 20 years of age and is likely to attain the prescribed standard measurements.</p> <p>Note 3 : For women, physical standard will be the same as for males and that there shall be no minimum requirement of chest and height shall be not less than 153 cms.</p> <p>Note 4 : In the Recruitment Board one of the member should be co-opted from Sport Authority of India.</p>			

12	13	14
<p>(i) Absorption of Members of Watch and Ward Organisation of the industrial undertaking : From amongst the security personnel holding posts in a Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted which are accepted by the Director General, CISF as equivalent to the post of Head Constable in the CISF and who are considered suitable for absorption on the basis of recommendations of a committee constituted for the purpose.</p> <p>(ii) Promotion :—From amongst the constables who have completed 8 years of regular service in the rank of constable being in medical category SHAPE-I and have successfully qualified the promotion cadre course of Head Constable (GD) before being declared fit for promotion.</p> <p>(iii) Deputation :</p> <p>(a) Personnel of the rank of Head Constable or Holders of equivalent ranks in the Central or State Police Organisations.</p> <p>(b) Personnel holding the rank of constable or equivalent ranks in the Central or State Police</p>	<p>Group-C Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <p>(i) An officer of the CISF not below the rank of Commandant—Chairman</p> <p>(ii) A Dy. Commandant/Asstt. Commandant/ Medical Officer from other CISF Office/ Unit belonging to SC/ST/Minority Community—Member</p> <p>(iii) Asstt. Commandant of the Unit/ Office—Member</p> <p>Note : In case the Chairman of the Selection Committee/Board himself/herself belongs to SC/ST/Minority Community, there is no need to nominate another member of SC/ST/Minority Community.</p>	Not applicable

12	13	14
Organisations, who have completed 10 years regular service in the rank of constable or equivalent rank. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		
(iv) Re-employment : Retired/Released Army personnel who held the rank of Havildar or holders of equivalent ranks in the Navy, Air Force, CRPF, BSF, ITBP and who fulfil the following requirements :—		
(a) Age : Service plus three years to be deducted from actual age and the resultant age should not exceed 23 years.		
(b) Break in service : Not more than 3 years.		
(c) Educational Qualifications : Civil VIII Class pass. Army—1st Class certificate of education and 3rd class English certificate.		
(d) Character on discharge : Very Good/Exemplary.		
(e) Medical Category : 'A' (AYE)		
(f) Physical Standard : Height—167 cms. (Relaxable upto 160 cms. for Hillmen/Tribesmen.)		
Chest—80 cms. unexpanded with expansion of 5 cms.		

1	2	3	4	5	6	7
1. Head Constable (Driver)	3086* (1999)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 3200-85-4900	Not applicable	Not less than 20 years and not more than 25 years.	No

\*Subject to variation depending on workload.

8	9	10	11
(i) Educational Qualification : (a) Matriculation or equivalent qualification from a recognised University/Board. (b) A valid driving licence for both heavy and light vehicles. (c) 3 years' experience in driving.	No	2 years	(i) By absorption of persons from industrial undertakings—10% (ii) By direct recruitment—90% Note : (i) In case method of absorption vide item (i) above fails, vacancies shall be filled by direct recruitment.

8	9	10	11
<p>(ii) Minimum Physical Standards :</p> <p>Height—167 cms/ Chest—81 cms;          Eye-sight (with or without glasses)—          Distant vision : 6/6 in one eye and 6/9 in the other eye; Near vision 0.6 in one eye and 0.8 in the other eye.          Candidates should not have the following physical deformities :          (a) Knock knee, (b) Flat feet,          (c) Bow legs, (d) Squint eyes,          (e) Inability to close the left eye,          (f) Inability to flex the fingers properly,          (g) Varicose veins and (h) Any other obvious deformities.</p> <p>Note 1 : For Hillmen and Tribesmen, i.e., Gorkhas, Garhwalies, Kumaonese, Dogras, Marathas and Adivasis, Mizos and Nagas shall be 160 cms.</p>			<p>(ii) If the method of direct recruitment vide item (ii) above fails, vacancies may be filled by deputation.</p>
12	13	14	
<p>(i) Absorption of Watch and Ward Organisations of the industrial undertakings :</p> <p>From amongst security personnel holding posts in a Public Sector Undertaking in which the CISF is inducted under the provisions of the CISF Act, 1968 which are accepted by the DG/CISF as equivalent to the post of Head Constable/Driver in the CISF and who are considered suitable for absorption.</p> <p>(ii) Deputation : (a) From amongst personnel of the rank of Head Constable (Driver) or holders of equivalent ranks in the Central or State Police Organisations.</p> <p>(b) Drivers of the Central or State Police Organisations holding driving licence for the last three years (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years).</p>	Not applicable	Not applicable	

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Constable	*46024 (1-1-99) *Subject to variation depending on work load	General Central Service Group 'C' (Non Gazetted) (Non Ministerial)	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not less than 18 years and not more than 23 years (Relaxable upto to 35 years in the case of departmental candidates) Cut off date for age will be 1st August every year. Relaxation in upper age limit for SC/ST/OBC/Ex-Service-men will be as per instructions issued by the Government from time to time.	No

Educational Qualifications and physical standards for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods?
(8)	(9)	(10)	(11)
(i) Educational Qualification : Metriculation/or equivalent qualification from a recognised Board/University.	Not applicable	2 years	(i) By absorption of persons from industrial undertakings failing which by direct recruitment-20% (ii) by direct recruitment failing which by absorption/deputation -70% (iii) By deputation-10%
(ii) Minimum Physical Standard : Height - for male - 170 cms. for female-157 cms. Chest - for male Unexpanded - 80 cms. Expanded - Minimum expansion 5 cm.  NOTE : There shall be no minimum requirement of chest in case of female candidates.			

(8)

Weight : For males and females :

Proportionate to height and age as per medical standards.

**MEDICAL STANDARDS :**

- (a) **EYE SIGHT :** The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes without correction i.e. without wearing of glasses.
- (b) The candidates must not have knock knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mention and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

**RELAXATION :—**

- (i) Minimum height for men belonging to hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, Leh and Ladhakh, Kashmir Valley and North Eastern States will be 165 cms. For female, the minimum height will be 155 cms. The minimum height for Tribals will be 162.5 cms. for males and 150 cms. for females.
- (ii) **CHEST :** Relaxation in chest is applicable to only tribals and hill people. The minimum chest for this category of personnel is as under :—
- (i) Men belonging to hill areas specified at (i) above : 78-83 cms.
- (ii) Tribals of all States/ UTs. : 76-81 cms.

(8)

**Power of Relaxation :**

The power to relax any of the eligibility criteria will rest with the Director General of Central Industrial Security Force.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment rules
(12)	(13)	(14)
(i) Absorption of Members of Watch and ward organisation of the industrial undertaking : From amongst the watch & ward personnel holding posts in the Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Central Industrial Security Force Act, 1968, which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Force, as equivalent to the Post of Constable in the CISF and who are considered suitable for absorption.	Not applicable	Not applicable
(ii) Deputation : Suitable personnel of the rank of Constable or holders of equivalent ranks in the Central or State Police Organisations who have completed three years regular service in the grade (Period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central/State Government shall not exceed 3 years).		

(12)	(13)	(14)
(i) Absorption of Members of Watch and ward organisation of the industrial undertaking : From amongst the watch & ward personnel holding posts in the Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Central Industrial Security Force Act, 1968, which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Force, as equivalent to the Post of Constable in the CISF and who are considered suitable for absorption.	Not applicable	Not applicable
(ii) Deputation : Suitable personnel of the rank of Constable or holders of equivalent ranks in the Central or State Police Organisations who have completed three years regular service in the grade (Period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central/State Government shall not exceed 3 years).		

  

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Follower	6298* (1-1-99) *Subject to variation depending on work load	General Central Service Group-D (Non-Gazetted) (Non-Ministrial)	Rs. 2650-65 3300-70-4000 (for Cook, Cobler, Tailor, Barber, Washer-man, Carpenter, Painter, Charge Mechanic, Motor Pump Attendant,	Not applicable	For Sweeper & Water Carrier Not less than 18 yrs. and not more than 23 years For other Tradesmen Not less than 18	No

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
			Switch Board Attendant and Meson) (ii) Rs. 2610-60- 3150-65-3540* (For Kahar, Chowkidar and sweeper) * Note : Those who are drawing pay as on 1-1-96 beyond Rs. 1030 in the elongated scale of Rs. 775- 12-871-14-955- 15-1030-20- 1150 will be placed in the pay scale of Rs. 2650-65- 3300-70-4000. As per Note 1 below Rule 7 (D) of Central Civil Service (Revised Pay) Rules, 1997 and will be personal to them.		years and not more than 30 years. (Cut off date for age will be 1st August every year)	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifi- cation prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)	(11)
8th class <u>Physical Standards</u> The candidate should be physically fit in all respects. The candidate should be able to complete one mile race in 10 minutes. <u>Trade Test</u> Proficiency in trade to be determined by a suitable tests.	Not applicable	2 years	(i) By absorption of persons from industrial undertakings—10% (ii) By Deputation—10% (iii) By direct recruitment—80% Note : (1) If method of recruitment vide item (i) and (ii) above fails by the end of calendar year, such vacancies may be filled up by direct recruitment.

(8)	(9)	(10)	(11)
<b>Note :-RELAXATION</b> In suitable cases, keeping in view the needs of the organisation the Director General can give relaxation in age limit.			
(12)	(13)	(14)	
(i) Absorption of Members of Watch and Ward Organisation of the industrial undertaking : From amongst the security personnel holding posts in a Public Sector Undertaking in which the CISF is inducted under the provision of CISF Act, 1968, which are accepted by the Director-General, Central Industrial Security Force as equivalent to the post of Followers in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.	Not applicable	Not applicable	
(ii) Deputation— Suitable personnel of the rank/trade or holders of equivalent ranks/trade in the Central or State Police Organisations/ Departments of Central or State Governments. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed a period of three years.)			

[No. E.-42099/16/98/Estt. I/CISF/Pers-I]

U. C. NANGIA, Under Secy.

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2000

सा० का० नि० 88 ( अ ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में समूह "ग" और "घ" (अराजपत्रित) सिविल पदों की भर्ती नियमों को बनाते हैं, जो कि निम्न प्रकार से हैं :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (अधिनस्थ पद) भर्ती नियम 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

## 4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

## 5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण है

उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आचरण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-प्रेक्षता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. लेखाकार	05* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "न" अराजपत्रित, अनुसचिबीय	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति/अमोलन द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/ यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

आयोग से परामर्श लिया जाएगा।

12	13	14
(i) प्रतिनियुक्ति :—ऐसे व्यक्ति जिन्होंने अधीनस्थ लेखा सेवा या किसी भी संगठित लेखा विभाग जैसे भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, भारतीय रक्षा लेखा विभाग, भारतीय रेल लेखा विभाग की समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की है। या ऐसे व्यक्ति, जो केन्द्रीय सरकार के विभाग के अधीन नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जो आई एस टी एम से रोकड़ तथा लेखा में प्रशिक्षण प्राप्त कर चुके हैं।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)		
(ii) आमेलन :—ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार के अधीन सदृश्य पद धारण किए हुए हैं या ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने अधीनस्थ लेखा सेवा या किसी भी संगठित लेखा विभाग, जैसे भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, भारतीय रेल लेखा विभाग, भारतीय रक्षा लेखा विभाग से समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की है।		

1	2	3	4	5	6	7
2. नकशानवीस श्रेणी-II	01x (1999)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए सही तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	नहीं
8	9	10	11			
1. मैट्रिक या 10+2 या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा			
2. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा।						
3. ऐसे व्यक्तियों को अधिमानता दी जाएगी, जिन्हें चार्ट, आरेखन, ग्राफ्स, नक्शा, सैडमाडल बनाने और उसके प्लॉटिंग करने का अनुभव है।						

12	13	14
प्रतिनियुक्ति या आमेलन :— केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के विभागों/कार्यालयों/मंत्रालयों/और केन्द्रीय पुलिस संगठन के अधीन ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद धारण किए हुए हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे। :— 1. उप-महानिरीक्षक, —अध्यक्ष केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल। 2. सहायक महानिरीक्षक, —सदस्य केन्द्रीय औद्योगिक, सुरक्षा बल। 3. किसी अन्य मंत्रालय/विभाग से समतुल्य —सदस्य स्तर का प्रतिनिधि। टिप्पण :— यदि समिति में नाम निर्देशित कोई भी अधिकारी अनुसूचित जनजाति का नहीं है तो अन्य मंत्रालयों/विभागों से नाम निर्देशित किया जाने वाला अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का होगा।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	12 × *( 1999) *कार्यभार के आधार अराजपत्रित, पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	5000-150- 8000 रु.	लागू नहीं होता	21 और 30 वर्ष के बीच	नहीं
8		9		10		11
आवश्यक :— हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषयों के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री। अंग्रेजी से हिन्दी और विपर्ययेन अनुवाद का कम से कम दो वर्ष का अनुभव।		नहीं		दो वर्ष		प्रतिनियुक्ति/या आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12				13		14

प्रतिनियुक्ति या आमेलन :— भारत सरकार के मंत्रालयों/विभागों का कार्यालयों के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक या अवर श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में पांच वर्ष सेवा दी है और जिनके पास स्तम्भ 8 में उपदर्शित अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
--	----------------	----------------

1	2	3	4	5	6	7
4. आशुलिपिक श्रेणी-III	08* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए सही तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	नहीं
8		9		10		11
आवश्यक :—(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य। (ii) अंग्रेजी आशुलिपि में प्रतिमिनट 100 शब्द की गति और अंग्रेजी टंकण में प्रतिमिनट 40 शब्द की गति। वांछनीय :— ऐसे व्यक्तियों को, जिनकी हिन्दी आशुलिपि में प्रतिमिनट 80 शब्द और टंकण में प्रतिमिनट 30 शब्द की गति है, अधिमानता दी जाएगी।			लागू नहीं होता		दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
12		13		14		
(i) प्रोन्नति :—केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक के कार्यालय के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक और उच्च श्रेणी लिपिक, जिनके पास स्तम्भ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं और जिन्होंने अवर श्रेणी लिपिक और या उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में तीन वर्ष सेवा की है सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होंगे। (ii) प्रतिनियुक्ति :— ऐसे व्यक्ति, जो केन्द्रीय सरकार के अधीन सदृश पद धारण किए हुए हैं या केन्द्रीय सरकार के विभागों के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक और उच्च श्रेणी लिपिक, जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)			समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे। :— 1. उप-महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल। 2. सहायक महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक, सुरक्षा बल। 3. किसी अन्य मंत्रालय/विभाग से नाम निर्देशित एक समूह "क" अधिकारी। टिप्पण :— यदि समिति में नाम निर्देशित कोई भी अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का नहीं है तो अन्य मंत्रालयों/विभागों से नाम निर्देशित किया जाने वाला अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का होगा।		—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
5. उच्च श्रेणी लिपिक, जिसके अर्न्त-र्गत रोकड़िया भी है।	20* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय	4000-100-6000 रु०	चयन-सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता।	नहीं
8	9	10	11			
लागू नहीं होता।	नहीं	लागू नहीं होता।	(i) 50 प्रतिशत—प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। (ii) 50 प्रतिशत—सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।			
12	13	14				
(i) प्रोन्नति—केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक कार्यालय के ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों में से (प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों से भिन्न) जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष सेवा की है। टिप्पण:—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के एक से अधिक वर्ष से कम न हो और जिन्होंने अपनी परीक्षा अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. उप-महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—अध्यक्ष 2. सहायक-महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—सदस्य 3. किसी अन्य मंत्रालय/विभाग से नाम निर्दिष्ट एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य 4. अनुभाग अधिकारी/स्थापना-I केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—सदस्य सचिव। टिप्पण :—यदि समिति में नाम निर्देशित कोई भी अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का नहीं है तो अन्य मंत्रालयों/विभागों से नाम निर्देशित किया जाने वाला अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति का होगा।	लागू नहीं होता।				
(ii) प्रतियोगिता परीक्षा :—केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक कार्यालय के ऐसे सीमित विभागीय अवर श्रेणी लिपिक (प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों से भिन्न) जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है, पात्र होंगे।						
(iii) प्रतिनियुक्ति :—ऐसे अधिकारी, जो केन्द्रीय सरकार के विभागों में सूदश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)						
1	2	3	4	5	6	7
6. अवर श्रेणी लिपिक,	21* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु०	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष की बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए सही तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। उससे भिन्न जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	नहीं

8	9	10	11
<p>1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य।</p> <p>2. टंकण में प्रतिमिनट 30 शब्द (अंग्रेजी) या प्रतिमिनट 25 शब्द (हिन्दी) की न्यूनतम गति परन्तु यह कि:—</p> <p>(क) ऐसे व्यक्तियों को जिसके पास टंकण में उक्त अर्हताएं नहीं हैं इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि वह तब तक वेतनमान में वेतन-वृद्धि प्राप्त करने के लिए या स्थायीकता के लिए या उस श्रेणी में पुष्टिकरण के लिए पात्र नहीं होगा, जब तक वह अंग्रेजी टंकण में प्रतिमिनट 30 शब्द या हिन्दी टंकण में प्रतिमिनट 25 शब्द की गति प्राप्त नहीं कर लेता : और सचिवालय प्रशिक्षण प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित टंकण परीक्षा उत्तीर्ण नहीं कर लेता।</p> <p>(ख) ऐसे शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति को जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित हैं, किन्तु उसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संलग्न चिकित्सा बोर्ड या जहां ऐसा बोर्ड नहीं है, वहां सिविल सर्जन या प्रमाणित कर देता है कि उक्त असुविधाग्रस्त व्यक्ति टंकण में प्रवीणता प्राप्त करने के योग्य है।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>दो वर्ष</p>	<p>प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>
12	13	14	
<p>(i) प्रोन्नति/सीधी भर्ती :—10 प्रतिशत रिक्तियां केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के (नियमित स्थापन में के) समूह "घ" कर्मचारियों द्वारा निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, भरी जाने के लिए आरक्षित रखी जाएंगी अर्थात् :—</p> <p>(क) चयन ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों के लिए सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा, जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हताओं, अर्थात् मैट्रिकुलेशन की अपेक्षा पूरी करते हैं।</p> <p>(ख) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की न्यूनतम संख्या निम्न श्रेणी लिपिक के काडर में एक वर्ष में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी। भरी न गई रिक्तियां अग्रणीत नहीं की जाएंगी।</p> <p>(ग) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 50 वर्ष)।</p> <p>(घ) समूह "घ" में कम से कम 5 वर्ष की सेवा आवश्यक होगी।</p> <p>(ii) प्रतिनियुक्ति :—ऐसे व्यक्ति, जो केन्द्रीय सरकार के अधीन सद्गुण पद धारण किए हुए हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. उप-महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—अध्यक्ष</li> <li>2. सहायक महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—सदस्य</li> <li>3. किसी अन्य मंत्रालय/विभाग से नाम निर्दिष्ट एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य</li> </ol> <p>टिप्पण :—यदि समिति में नाम निर्देशित कोई भी अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का नहीं है तो अन्य मंत्रालयों/विभागों से नामनिर्देशित किया जाने वाला अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का होगा।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	

1	2	3	4	5	6	7
7. पुस्तक जिल्दसाज	01* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचितवीय	3050-75-3950-80-4590 रु०	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए सही तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी उससे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	नहीं
8		9		10		11
1. किसी मान्यता-प्राप्त संस्था से आठवीं कक्षा या समतुल्य परीक्षा।		लागू नहीं होता।		दो वर्ष		प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
2. किसी वार्षिक/सरकारी मुद्रणालय/या स्थान में उच्च श्रेणी जिल्दसाजी/जीर्ण पांडुलिपियों की मरम्मत का तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। (भर्ती व्यावहारिक परीक्षण के आधार पर की जाएगी)।						
12				13		14
प्रतिनियुक्ति :—ऐसे व्यक्ति, जो केन्द्रीय/राज्य सरकार के विभागों/कार्यालयों/मंत्रालयों और केन्द्रीय पुलिस संगठनों में सदृश पद धारण किये हुए हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।				समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. उप-महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—अध्यक्ष 2. सहायक-महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—सदस्य 3. किसी अन्य मंत्रालय/विभाग से नाम निर्दिष्ट एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य टिप्पण :—यदि समिति में नाम-निर्देशित कोई भी अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का नहीं है तो अन्य मंत्रालयों/विभागों से नाम-निर्देशित किया जाने वाला अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का होगा।		लागू नहीं होता।
1	2	3	4	5	6	7
8. ड्रुप्लीकेटर प्रचालक	01* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "घ" (अराजपत्रित) (अनुसूचितवीय)	2650-65-3300-70-4000 रु०	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए सही तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। उससे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	नहीं

8	9	10	11
मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण और उसे डुप्लीकेटर कमिशन के प्रचालन की प्रत्याप्त जानकारी अवश्य होनी चाहिए।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष	प्रतियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12	13	14	
प्रतियुक्ति :—ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार के विभागों/कार्यालयों/मंत्रालया के अधीन सदृश्य पर धारण किए हुए हैं (प्रतियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) (प्रतियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	

[सं० ई-42099/17/98/स्था-I/केऔसुब/कार्मिक-I]

यू०सी० नांगिया, अवर सचिव

## NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2000

**G. S. R. 88(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Recruitment Rules in respect of Group “C” & “D” non-Gazetted Civilian Posts in the Central Industrial Security Force, namely :—

**1. Short Title and Commencement :—**(1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Subordinate Posts) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette

**2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay :—**The number of said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of Recruitment, Age Limit, Qualification etc. :—**The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification :—**No person.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts; provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to Relax :—**Where the Central government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving :—**Nothing in this rule shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational Qualifications and physical standard required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8

Accountant	05* (1999)	General Central Service Gp 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5500-175- 9000	Not Applicable	Not Applicable	No	Not Applicable
------------	---------------	---	-----------------------	----------------	----------------	----	----------------

\*Subject to variation depending on workload

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any?	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods?	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	------------------------------	--	--	--	--

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
-----	------	------	------	------	------

Not Applicable	Not Applicable	By deputation/absorption.	<p>(i) Deputation: Persons who have passed subordinate Accounts Service or equivalent examination of any of the organised Accounts Department, such as the Indian Audit and Accounts Department, India Defence Accounts Department, Indian Railway Accounts Department; or</p> <p>Persons holding analogous posts under the Central Govt. Department on regular basis and have undergone training in cash and Accounts of ISTM.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation of department shall not ordinarily be exceed three years). The maximum age limit for transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	---------------------------	--	----------------	----------------

9	10	11	12	13	14
			(ii) <b>Absorption:—</b> Persons holding analogous posts under the Central Govt. Department, or Persons who have passed subordinate Accounts Service or equivalent examination of any of the organised Accounts Department such as The Indian Audit and Accounts Department, Indian Defence Accounts Department, Indian Railway Accounts Department.		

**SCHEDULE**

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pensions) Rules, 1972	Educational Qualifications and physical standard required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Draughtsman Grade-II	01* (1999)	General Central Service Gp 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not Applicable	Between 18 and 25 years Relaxable for Govt. Servant up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government time to time.	No	1. Matriculation or 10+2 or equivalent. 2. Draughtsman Diploma in Civil Engineering from a recognised institution. 3. Preference will be given to the persons having experience of making charts, tracing, graphs, maps, sand-models and plotting thereof.
<p>*Subject to variation depending on workload.</p> <p>Note :—The Correct date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those residing in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangt Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman &amp; Nicobar Island, or Lakshadweep.</p>							

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any?	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By Deputation failing which by absorption, failing both by direct recruitment.	<b>DEPUTATION OR ABSORPTION</b> Persons holding analogous posts under the Central/ State Government Departments/Offices/Ministries and Central Police Organisation. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations or department shall not ordinarily be exceed three years) The maximum age limit for transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of 1. Deputy Inspector General Central Industrial Security Force —Chairman 2. Assistant Inspector General Central Industrial Security Force —Member 3. A representative of appropriate level from another ministry/department —Member Note :—The Officer of the other ministry/ department to be nominated as a Member shall belong to the SC/ST, if none of the officers nominated on the committee belongs to SC/ST.	Not applicable

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Hindi (Translator)	12* (1999)	General Central Service Gp 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	Between 21 to 30 yrs.	No

\*Subject to variation depending on workload.

Educational Qualifications and other qualification for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			
8	9	10	11			
<b>Essential :</b> No Degree of a recognised University with Hindi and English as elective subjects. At least two years experience in translation work from English to Hindi and vice-versa	Two years	By deputation or absorption failing which by direct recruitment				
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
12		13		14		
<b>Deputation or Absorption</b> Upper Division Clerks or Lower Division Clerks of Ministries/Departments or Offices of the Government of India with five years service as Upper Division Clerk and possessing Educational Qualifications indicated in column 8 (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations or department shall not ordinarily be exceed three years). The maximum age limit for transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		Not Applicable		Not Applicable		
Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority or selection by Merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Stenographer Grade-III	08* (1999) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group- 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not Applicable	Between 18 and 25 years. Relaxable for Govt. Servant upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Govt. time to time. Note : The correct date for determining the age	No

1	2	3	4	5	6	7
					limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those residing in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Naga Land, Tripura Sikkam, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Island or Lakshadweep.	
Educational Qualification and physical standard required for direct recruit		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		
8	9	10	11			
<b>Essential :</b> (i) Matriculation of a recognised University or its equivalent. (ii) A speed of 100 words per minute in stenography and 40 words per minute in typewriting in English. <b>Desirable :</b> Those possessing speed of 80 words per minute in stenography and 30 words per minute in typewriting in Hindi will be given preference.		Not Applicable	Two years	By Promotions failing which by deputation, failing both by direct recruitment		
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be Consulted in making recruitment		
12			13	14		
(i) <b>Promotion :</b> LDCs and UDCs of the office of the Director General Central Industrial Security Force who possess the qualifications specified in column 8 and have rendered three years service as Lower Division Clerk and/or Upper Division Clerk will be eligible for appearing of the limited Departmental competitive examination. (ii) <b>Deputation :</b> Persons holding analogous post under the Central Government or Lower Division Clerks and Upper Division Clerk of the Central Government Departments who possess the qualification specified in			Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Deputy Inspector General Central Industrial Security Force—Chairman 2. Assistant Inspector General Central Industrial Security Force—Member 3. A Group-A Officer nominated from another ministry/department—Member <b>Note :—</b> The Officer of the other ministry/department to be nominated as a member shall	Not Applicable		

12		13		14		
Column 8 (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations or department shall not ordinarily be exceed 3 years) The maximum age limit for transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		belong to the SC/ST, if none of the officers nominated on the committee belongs to SC/ST.				
Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits	Where benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Upper Division Clerk including Cashier	20* (1999) *Subject to variation depending on workload	General Central Service Group- 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 4000-100 -6000	Selection-cum-seniority	Not Applicable	No
Educational Qualifications and physical standard required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		
8	9	10	11			
Not Applicable	No	Not Applicable	(i) By Promotion failing which by deputation—50% (ii) By promotion through a limited Departmental competitive examination, failing which by deputation—50%			
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be Consulted in making recruitment		
12		13		14		
(i) <b>Promotion :</b> From amongst the Lower Division clerks of the office of the Director General Central Industrial Security Force (other than those on deputation) who have put in atleast Eight years service in the grade. <b>Note :-</b> Where junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior would		Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering Promotion: 1. Deputy Inspector General Central Industrial Security Force—Chairman 2. Assistant Inspector General Central Industrial Security Force—Member 3. A Group-A Officer nominated		Not Applicable		

12	13	14
also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and successfully Completed their probation period	from another Ministry/ Deptt.—Member	
(ii) <b>Competitive Examination</b>	4. Section Officer/Estt. I Central Industrial Security Force—Member Secretary	
Limited Departmental Lower Division Clerks of the office of DG/CISF (other than those on Deputation) Who have put in atleast three years service in the grade will be eligible.	Note :—The Officer of the other Ministry/Department to be nominated as a member shall belong to the SC/ST, if none of the officers nominated on the Committee belongs to SC/ST.	
(iii) <b>Deputation</b>		
Officers holding analogous posts or with atleast Eight years service in post in the grade of Lower Division Clerk under the Central Government Departments		
Period of deputation including the period of another ex-cadre/post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not be exceed three years The maximum age limit for transfer on duputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of the applications.		

Name of Post	Number of posts	Classi- fication	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational Qualifica- tions and physical standard required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Lower Divi- sion Clerk	21* (1999)	General Central Service Non-Ga- zatted Ministerial	Rs 3050-75-3950-80-4590	Not Applicable	Between 18 & 25 years. Relaxable for Government Servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.* *Note :—The correct date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates except for the closing date prescribed for those residing in Assam, Maghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu & Kashmir, Lahaul, and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.	No.	(i) Matriculation of a recognised university or its equivalent. (ii) Minimum speed of 30 words per minute (English) or 25 words per minute (Hindi) in typewriting. Provided that— (a) A person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade, till he acquires a speed of 30 words per minute (English) or 25 words per minute

\*Subject to variation depending on workload

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
					(Hindi) in typewriting and passed the typewriting test conducted by the institute of secretariat training and management, (b) A physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed, subject to the condition that the medical board attached to special employment exchange for the handicapped or where there is no such board, the civil surgeon certifies that the said handicapped person is in a fit condition to be able to acquire proficiency in typewriting.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Two Years	(i) Promotions failing which by deputation, failing both by direct recruitment.	(i) Promotions: 10% of the vacancies to be filled by promotion will be reserved for being filled up by group 'D' employees borne on regular establishment of the Central Industrial Security Force subject to the following conditions, namely:—	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering Promotion :— 1. Deputy Inspector General, Central Industrial Security Force —Chairman 2. Assistant Inspector General, Central Industrial Security Force —Member 3. A Group 'A' officer nominated from another Ministry/Department —Member	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
			(a) Selection would be made through a limited departmental examination confined to such group 'D' qualifying employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely matriculation.	Note :—The Officer of other Ministry/Department to be appointed as member should belongs to SC/ST, if none of the departmental officers nominated in the committee belongs to SC/ST.	
			(b) The minimum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre or Lower Division Clerk occurring in a year and unfilled vacancies would not be carried over to the next year.		
			(c) The maximum age for examination would be 45 years (50 years for Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates).		
			(d) Atleast five years service in group 'D' would be essential.		
			(ii) DEPUTATION.—		
			Person holding analogous post under the Central Government.		
			(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations or department shall not ordinarily be exceed three years.) The maximum age limit for transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational Qualifications and physical standard required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Book Binder	01* (1999)	General Central Service Gp 'C' Non- Gazetted Non-Mini- sterial	Rs. 3050- 75-3950- 80-4590	Not Applicable	Between 18 and 25 years Re- laxable for Government Servant up to 5 years in accordance with instruc- tions or order issued by the Central Government time to time. Note :—The correct date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those residing in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Island or Lakshadweep.	No	1. VIII class or equivalent examination of a recog- nised institution. 2. At least three years practical experience of high class binding/ repair of rare fragile manuscripts in a com- mercial/Government Press or Establishment. (Recruitment to be made on the basis of practical test).

\*Subject to variation depending on workload.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	-----------------------------	---	--	--	---

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Two years	By deputation failing which by direct recruitment	<p>DEPUTATION : Persons holding analogous posts under the Central/State Government Departments/Offices/Ministries and Central Police Organisation. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations or department shall not ordinarily be exceed three years.) The maximum age limit for transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Inspector General Central Industrial Security Force —Chairman</li> <li>2. Assistant Inspector General Central Industrial Security Force —Member</li> <li>3. A representative of appropriate level from another Ministry/Department —Member</li> </ol> <p>Note : The Officer of the other Ministry/Department to be nominated as a Member shall belong to the SC/ST, if none of the officers nominated on the committee belongs to SC/ST.</p>	Not applicable

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational qualifications and physical standard required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Duplicator Operator	01* (1999)	Group 'D' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Not Applicable	Between 18 and 25 years. (1) Relaxable for Government Servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time	No.	Middle School standard pass and must have sufficient knowledge of operating a Duplicator Machine.

\*Subject to variation depending on workload.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
					Note : --The correct date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those residing in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)		(13)		(14)
Not Applicable	Two years	By deputation failing which by direct recruitment.	Deputation : Persons holding analogous posts under the Central Government Departments/Offices/ Ministries (Period of deputation not exceeding three years). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations or department shall not ordinarily be exceed three years.) The maximum age limit for transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		Not Applicable		Not Applicable

[No. E-42099/17/98/Estt. I/CISI/Pers. I]

U.C. NANGIA, Under Secy

1

2

3

4

5